



s.19(1)

s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

Nouvel Accord

Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation COM DEV Ltd.	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement [REDACTED]
	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 1014
Veuillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 3342	Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2002/naics-scian02l-fra.htm

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 155 Sheldon Drive	Ville Cambridge	Province Ontario	Code postal N1R 7H6
	Numéro de téléphone 519-622-2300	Numéro de télécopieur 519-622-5543	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Naveen Rakkar	Titre Directeur des ressources humaines
Numéro de téléphone 519-622-2300 Ext2233	Adresse du courriel naveen.rakkar@comdev.ca

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.rhdcc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtm
Remarque: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Michael Pley	Titre PDG
Numéro de téléphone 519-622-2300	Adresse du courriel michael.pley@comdev.ca
Signature [REDACTED]	Date 2013-07-24

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca



LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : TOTAL DES CATÉGORIES PAR STATUT D'EMPLOI ET ZONE GÉOGRAPHIQUE

Période de référence 2016-12-06 à 2019-04-30

ZONES GÉOGRAPHIQUES

(INDIQUER LE NOMBRE D'EMPLOYÉS SITUÉS DANS CHAQUE ZONE)

	Province				Régions métropolitaines de recensement			
	Permanent à temps plein	Temps partiel permanent	Temporaire	Nombre total d'employés	Permanent Temps partiel des employés	Permanent Temps partiel des employés	Temporaire	Total Nombre Temps plein
Ontario	450	0	0	450	Ottawa -330033 Gatineau			
					Kitchener - Cambridge -41700417 Waterloo			
Nombre total d'employés au Canada					Total des employés au Canada	450		



COM DEV Ltd. (certificat n° 060172)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-06 à 2019-04-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Cadres supérieurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	2	2										
	Total	2	2										
Cadres moyens et autres dirigeants Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	46	37	9				3	3		6	6	
	Total	46	37	9				3	3		6	6	
Professionnels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	141	118	23	1	1		7	5	2	42	36	6
	Total	141	118	23	1	1		7	5	2	42	36	6
Semi-professionnels et techniciens Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	57	49	8				4	4		11	10	1
	Total	57	49	8				4	4		11	10	1



COM DEV Ltd. (certificat n° 060172)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-06 à 2019-04-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Contrôleurs Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	5	5				1		1	1		1
	Total	10	5	5				1		1	1		1
Les superviseurs : Artisanat et métiers Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	10	10								3	3	
	Total	10	10								3	3	
Personnel administratif et de bureau principal Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	12	5	7							4	3	1
	Total	12	5	7							4	3	1
Personnel qualifié de la vente et des services Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	5	4	1							3	2	1
	Total	5	4	1							3	2	1



COM DEV Ltd. (certificat n° 060172)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-06 à 2019-04-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	47	37	10				4	2	2	17	14	3
	Total	47	37	10				4	2	2	17	14	3
Personnel de bureau Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	6		6	1		1						
	Total	6		6	1		1						
Travailleurs manuels semi-qualifiés Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	85	18	67	2		2	4	2	2	14	5	9
	Total	85	18	67	2		2	4	2	2	14	5	9
Autres travailleurs manuels Top Range : Moins de 5 000 \$ Bottom Range : Moins de 5 000	4												
	3												
	2												
	1	29	21	8				1		1	5	3	2
	Total	29	21	8				1		1	5	3	2



COM DEV Ltd. (certificat n° 060172)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : GROUPES PROFESSIONNELS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-06 à 2019-04-30

Groupe professionnel Échelle des salaires Col. 1	QTR	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
		Total Col. 2	Hommes Col. 3	Femmes Col. 4	Total Col. 5	Hommes Col. 6	Femmes Col. 7	Total Col. 8	Hommes Col. 9	Femmes Col. 10	Total Col. 11	Hommes Col. 12	Femmes Col. 13
Nombre total d'employés		450	306	144	4	1	3	24	16	8	106	82	24



COM DEV Ltd. (certificat n° 060172)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
RÉSUMÉ DU SALAIRE
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-06 à 2019-04-30

Échelle des salaires	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Moins de 15 000	450	306	144	4	1	3	24	16	8	106	82	24
Nombre total d'employés	450	306	144	4	1	3	24	16	8	106	82	24



COM DEV Ltd. (certificat n° 060172)

**LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS EMBAUCHÉS
Temps plein / Ontario**

Période de référence 2016-12-06 à 2019-04-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres moyens et autres dirigeants	2	2								1	1	
Professionnels	9	6	3							3	2	1
Contrôleurs	1	1										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	2	2								2	2	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Nombre total d'employés embauchés	17	14	3							6	5	1



COM DEV Ltd. (certificat n° 060172)
LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX :
EMPLOYÉS PROMUS
Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-06 à 2019-04-30

Groupe professionnel	Salariés promus (Les salariés promus au cours de l'année doivent être signalés uniquement dans les groupes professionnels dans lesquels ou vers lesquels ils ont été promus en dernier lieu).											
	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	1		1									
Cadres moyens et autres dirigeants	11	8	3						3	3		
Professionnels	14	9	5				1	1	2	1	1	
Semi-professionnels et techniciens	4	3	1						1	1		
Contrôleurs	1	1										
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2							1	1		
Personnel administratif et de bureau principal	1		1									
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	1	1										
Personnel de bureau	1		1									
Travailleurs manuels semi-qualifiés	1		1									
Autres travailleurs manuels	12	9	3						3	2	1	
Nombre total d'employés promus	49	33	16				1	1	10	8	2	
Nombre total de promotions	52	35	17				1	1	11	9	2	



COM DEV Ltd. (certificat n° 060172)

LE PROGRAMME DES ENTREPRENEURS FÉDÉRAUX : EMPLOYÉS LICENCIÉS

Temps plein / Ontario

Période de référence 2016-12-06 à 2019-04-30

Groupe professionnel	Tous les employés			Peuples autochtones			Personnes handicapées			Membres des minorités visibles		
	Total Col. 1	Hommes Col. 2	Femmes Col. 3	Total Col. 4	Hommes Col. 5	Femmes Col. 6	Total Col. 7	Hommes Col. 8	Femmes Col. 9	Total Col. 10	Hommes Col. 11	Femmes Col. 12
Cadres supérieurs	3	2	1									
Cadres moyens et autres dirigeants	29	24	5				2	1	1	6	5	1
Professionnels	47	35	12							16	12	4
Semi-professionnels et techniciens	72	64	8				8	8		20	18	2
Les superviseurs : Artisanat et métiers	2	2										
Personnel administratif et de bureau principal	10	3	7	1		1						
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	21	21								3	3	
Personnel de bureau	18	6	12	1		1				2		2
Travailleurs manuels semi-qualifiés	42	10	32							4	2	2
Autres personnels de vente et de service	2	2										
Autres travailleurs manuels	12	11	1				1	1		1	1	
Nombre total de salariés licenciés	258	180	78	2		2	11	10	1	52	41	11



Systeme de gestion de l'information sur l'equite au travail - COM
DEV Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	Espace recrutement
		#	#	%	%	#	#		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	27.6 %	1	-1	National	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	46	9	19.6 %	39.4 %	18	-9	National	
03 : Professionnels		141	23	16.3 %	17.9 %	25	-2		
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	1	100.0 %	56.0 %	1	0	National	
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	9	7	77.8 %	42.7 %	4	3	National	
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	22	2	9.1 %	9.5 %	2	0	National	
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	7	0	0.0 %	10.7 %	1	-1	National	
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	23	4	17.4 %	20.4 %	5	-1	National	
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National	49	5	10.2 %	12.4 %	6	-1	National	
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	7	0	0.0 %	19.9 %	1	-1	National	
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	18	3	16.7 %	27.7 %	5	-2	National	
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	5	1	20.0 %	16.0 %	1	0	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens		57	8	14.0 %	16.5 %	9	-1		
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	41	6	14.6 %	18.6 %	8	-2	Ontario	
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	16	2	12.5 %	11.0 %	2	0	Ontario	
05 : Contrôleurs		10	5	50.0 %	54.4 %	5	0		
Équité en matière d'emploi Groupe professionnel	Kitchener - Cambridge - Waterloo	10	5	50.0 %	54.4 %	5	0	Kitchener - Cambridge	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		10	0	0.0 %	20.8 %	2	-2		
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Ontario	10	0	0.0 %	20.8 %	2	-2	Ontario	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		12	7	58.3 %	81.7 %	10	-3		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	11	6	54.5 %	82.1 %	9	-3	Kitchener - Cambridge	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	76.8 %	1	0	Ottawa - Gatineau	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		5	1	20.0 %	27.9 %	1	0		
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	5	1	20.0 %	27.9 %	1	0	Ontario	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - COM DEV Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-30

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
		#	#	%	%	#			
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		47	10	21.3 %	4.4 %	2	8		
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	14	1	7.1 %	4.1 %	1	0	Ontario	
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario	1	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario	
7315 : Mécaniciens et inspecteurs d'aéronefs	Ontario	32	9	28.1 %	4.6 %	1	8	Ontario	
10 : Personnel de bureau		6	6	100.0 %	69.6 %	4	2		
Équité en matière d'emploi Groupe professionnel	Kitchener - Cambridge - Waterloo	6	6	100.0 %	69.6 %	4	2	Kitchener - Cambridge	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		85	67	78.8 %	23.3 %	20	47		
Équité en matière d'emploi Groupe professionnel	Kitchener - Cambridge - Waterloo	85	67	78.8 %	23.3 %	20	47	Kitchener - Cambridge	
14 : Autres travailleurs manuels		29	8	27.6 %	26.8 %	8	0		
Équité en matière d'emploi Groupe professionnel	Kitchener - Cambridge - Waterloo	29	8	27.6 %	26.8 %	8	0	Kitchener - Cambridge	
Total		450	144	32.0 %	23.5 %	105	39		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Systeme de gestion de l'information sur l'équité au travail - COM
DEV Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-30

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Gap #	Espace recrutement
			Représentation #	Disponibilité %	Représentation %	Disponibilité #		
01 : Cadres supérieurs	National	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National	46	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
03 : Professionnels		141	1	0.7 %	0.9 %	1	0	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	1	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	9	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National	22	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National	7	0	0.0 %	1.0 %	0	0	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National	23	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National	49	1	2.0 %	0.4 %	0	1	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National	7	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	18	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	5	0	0.0 %	0.6 %	0	0	National
04 : Semi-professionnels et techniciens		57	0	0.0 %	1.5 %	1	-1	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario	41	0	0.0 %	1.4 %	1	-1	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario	16	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Ontario
05 : Contrôleurs		10	0	0.0 %	2.4 %	0	0	
Équité en matière d'emploi Groupe professionnel	Kitchener - Cambridge - Waterloo	10	0	0.0 %	2.4 %	0	0	Kitchener - Cambridge
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		10	0	0.0 %	1.6 %	0	0	
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Ontario	10	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal		12	0	0.0 %	1.4 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	11	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	0	0.0 %	3.4 %	0	0	Ottawa - Gatineau
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		5	0	0.0 %	1.2 %	0	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	5	0	0.0 %	1.2 %	0	0	Ontario



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - COM DEV Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-30

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	Peuples autochtones				Espace recrutement
			#	Représentation	Disponibilité	Gap	
			#	%	%	#	#
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		47	0	0.0 %	2.1 %	1	-1
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario	14	0	0.0 %	2.1 %	0	0
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario	1	0	0.0 %	2.6 %	0	0
7315 : Mécaniciens et inspecteurs d'aéronefs	Ontario	32	0	0.0 %	2.2 %	1	-1
10 : Personnel de bureau		6	1	16.7 %	2.1 %	0	1
Équité en matière d'emploi Groupe professionnel	Kitchener - Cambridge - Waterloo	6	1	16.7 %	2.1 %	0	1
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		85	2	2.4 %	2.0 %	2	0
Équité en matière d'emploi Groupe professionnel	Kitchener - Cambridge - Waterloo	85	2	2.4 %	2.0 %	2	0
14 : Autres travailleurs manuels		29	0	0.0 %	2.3 %	1	-1
Équité en matière d'emploi Groupe professionnel	Kitchener - Cambridge - Waterloo	29	0	0.0 %	2.3 %	1	-1
Total		450	4	0.9 %	1.7 %	7	-3

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - COM
 DEV Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap		
01 : Cadres supérieurs	National		2	0	0.0 %	11.5 %	0	0	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	National		46	6	13.0 %	17.6 %	8	-2	National
03 : Professionnels			141	42	29.8 %	30.9 %	44	-2	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National		1	0	0.0 %	32.3 %	0	0	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National		9	1	11.1 %	26.4 %	2	-1	National
2132 : Ingénieurs en mécanique	National		22	5	22.7 %	30.7 %	7	-2	National
2133 : Ingénieurs en électricité et en électronique	National		7	5	71.4 %	39.6 %	3	2	National
2141 : Ingénieurs industriels et de fabrication	National		23	5	21.7 %	33.9 %	8	-3	National
2146 : Ingénieurs en aérospatiale	National		49	20	40.8 %	25.3 %	12	8	National
2148 : Autres ingénieurs professionnels, n.c.a.	National		7	1	14.3 %	27.2 %	2	-1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National		18	4	22.2 %	38.6 %	7	-3	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National		5	1	20.0 %	46.7 %	2	-1	National
04 : Semi-professionnels et techniciens			57	11	19.3 %	35.2 %	20	-9	
2233 : Technologues et techniciens en génie industriel et en fabrication	Ontario		41	9	22.0 %	37.0 %	15	-6	Ontario
2241 : Technologues et techniciens en génie électrique et électronique	Ontario		16	2	12.5 %	30.6 %	5	-3	Ontario
05 : Contrôleurs			10	1	10.0 %	13.7 %	1	0	
Équité en matière d'emploi Groupe professionnel	Kitchener - Cambridge - Waterloo		10	1	10.0 %	13.7 %	1	0	Kitchener - Cambridge
06 : Surveillants : Artisanat et métiers			10	3	30.0 %	32.8 %	3	0	
9227 : Surveillants, fabrication et assemblage d'autres produits	Ontario		10	3	30.0 %	32.8 %	3	0	Ontario
07 : Personnel administratif et de bureau principal			12	4	33.3 %	11.2 %	1	3	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo		11	4	36.4 %	10.9 %	1	3	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	14.1 %	0	0	Ottawa - Gatineau
08 : Personnel qualifié de la vente et des services			5	3	60.0 %	22.8 %	1	2	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		5	3	60.0 %	22.8 %	1	2	Ontario



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - COM
DEV Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité %	#		Gap #
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce			47	17	36.2 %	26.5 %	12	5	
7231 : Machinistes et inspecteurs de l'usinage et de l'outillage	Ontario		14	2	14.3 %	23.9 %	3	-1	Ontario
7241 : Électriciens (sauf industriels et de réseaux électriques)	Ontario		1	0	0.0 %	13.2 %	0	0	Ontario
7315 : Mécaniciens et inspecteurs d'aéronefs	Ontario		32	15	46.9 %	28.1 %	9	6	Ontario
10 : Personnel de bureau			6	0	0.0 %	13.4 %	1	-1	
Équité en matière d'emploi Groupe professionnel	Kitchener - Cambridge - Waterloo		6	0	0.0 %	13.4 %	1	-1	Kitchener - Cambridge
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés			85	14	16.5 %	21.4 %	18	-4	
Équité en matière d'emploi Groupe professionnel	Kitchener - Cambridge - Waterloo		85	14	16.5 %	21.4 %	18	-4	Kitchener - Cambridge
14 : Autres travailleurs manuels			29	5	17.2 %	20.0 %	6	-1	
Équité en matière d'emploi Groupe professionnel	Kitchener - Cambridge - Waterloo		29	5	17.2 %	20.0 %	6	-1	Kitchener - Cambridge
Total			450	106	23.6 %	25.9 %	115	-9	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Recensement 2016 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - COM
DEV Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-30

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés	#	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	#	Gap	#	Espace recrutement
				#	%	%	%					
01/02 : Directeurs	National		48	3	6.3 %	5.0 %	2		1		National	
03 : Professionnels	National		141	7	5.0 %	8.9 %	13		-6		National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National		57	4	7.0 %	7.6 %	4		0		National	
05 : Contrôleurs	National		10	1	10.0 %	27.5 %	3		-2		National	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	National		10	0	0.0 %	10.1 %	1		-1		National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National		12	0	0.0 %	10.0 %	1		-1		National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National		5	0	0.0 %	8.0 %	0		0		National	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	National		47	4	8.5 %	7.8 %	4		0		National	
10 : Personnel de bureau	National		6	0	0.0 %	9.3 %	1		-1		National	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	National		85	4	4.7 %	10.3 %	9		-5		National	
14 : Autres travailleurs manuels	National		29	1	3.4 %	6.8 %	2		-1		National	
Total			450	24	5.3 %	8.8 %	40		-16			

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2017 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - COM
DEV Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-30

Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2019-04-30

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EOG	National
13: Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - COM
DEV Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-04-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Femmes Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Gap
	#	#	%	Femmes %	#	#	
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	27.6 %	1	-1	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	46	9	19.6 %	39.4 %	18	-9	
03 : Professionnels	141	23	16.3 %	17.9 %	25	-2	
04 : Semi-professionnels et techniciens	57	8	14.0 %	16.5 %	9	-1	
05 : Contrôleurs	10	5	50.0 %	54.4 %	5	0	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	10	0	0.0 %	20.8 %	2	-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	7	58.3 %	81.7 %	10	-3	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	5	1	20.0 %	27.9 %	1	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	47	10	21.3 %	4.4 %	2	8	
10 : Personnel de bureau	6	6	100.0 %	69.6 %	4	2	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	85	67	78.8 %	23.3 %	20	47	
14 : Autres travailleurs manuels	29	8	27.6 %	26.8 %	8	0	
Total	450	144	32.0 %	23.5 %	105	39	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - COM
DEV Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-04-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Peuples autochtones Tous les employés		Peuples autochtones Représentation		Disponibilité		Gap	
	#	#	%	%	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	3.2 %	0	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	46	0	0.0 %	2.7 %	1	-1		
03 : Professionnels	141	1	0.7 %	0.9 %	1	0		
04 : Semi-professionnels et techniciens	57	0	0.0 %	1.5 %	1	-1		
05 : Contrôleurs	10	0	0.0 %	2.4 %	0	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	10	0	0.0 %	1.6 %	0	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	0	0.0 %	1.4 %	0	0		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	5	0	0.0 %	1.2 %	0	0		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	47	0	0.0 %	2.1 %	1	-1		
10 : Personnel de bureau	6	1	16.7 %	2.1 %	0	1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	85	2	2.4 %	2.0 %	2	0		
14 : Autres travailleurs manuels	29	0	0.0 %	2.3 %	1	-1		
Total	450	4	0.9 %	1.7 %	7	-3		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - COM
DEV Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-04-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	2	0	0.0 %	11.5 %	0	0		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	46	6	13.0 %	17.6 %	8	-2		
03 : Professionnels	141	42	29.8 %	30.9 %	44	-2		
04 : Semi-professionnels et techniciens	57	11	19.3 %	35.2 %	20	-9		
05 : Contrôleurs	10	1	10.0 %	13.7 %	1	0		
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	10	3	30.0 %	32.8 %	3	0		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	12	4	33.3 %	11.2 %	1	3		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	5	3	60.0 %	22.8 %	1	2		
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	47	17	36.2 %	26.5 %	12	5		
10 : Personnel de bureau	6	0	0.0 %	13.4 %	1	-1		
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	85	14	16.5 %	21.4 %	18	-4		
14 : Autres travailleurs manuels	29	5	17.2 %	20.0 %	6	-1		
Total	450	106	23.6 %	25.9 %	115	-9		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - COM
DEV Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse

Date : 2019-04-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01/02 : Directeurs		48	3	6.3 %	5.0 %	2	1	
03 : Professionnels		141	7	5.0 %	8.9 %	13	-6	
04 : Semi-professionnels et techniciens		57	4	7.0 %	7.6 %	4	0	
05 : Contrôleurs		10	1	10.0 %	27.5 %	3	-2	
06 : Surveillants : Artisanat et métiers		10	0	0.0 %	10.1 %	1	-1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal		12	0	0.0 %	10.0 %	1	-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services		5	0	0.0 %	8.0 %	0	0	
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce		47	4	8.5 %	7.8 %	4	0	
10 : Personnel de bureau		6	0	0.0 %	9.3 %	1	-1	
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés		85	4	4.7 %	10.3 %	9	-5	
14 : Autres travailleurs manuels		29	1	3.4 %	6.8 %	2	-1	
Total		450	24	5.3 %	8.8 %	40	-16	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.



Systeme de gestion de l'information sur l'equite au travail - COM
DEV Ltd.

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse

Date : 2019-04-30

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
06 : Surveillants : Artisanat et métiers	NOC	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
09 : Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA
14 : Autres travailleurs manuels	EEOG	CMA



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de
synthèse**

Date : 2019-04-30

**Défauts de la FMA - Personnes
handicapées**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer l'analyse par	Espace recrutement
01/02 : Managers	EEOG	National
03 : Professionnels	EOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EOG	National
05 : Superviseurs	EOG	National
6. : Superviseurs : Artisanat et métiers	EOG	National
7.: Personnel administratif et de bureau principal	EOG	National
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	EOG	National
09 : Artisans et ouvriers qualifiés 10 : Personnel de bureau	EOG	National
12 : Travailleurs manuels semi-qualifiés	EOG	National
13: Autres personnels de vente et de service 14 : Autres travailleurs manuels	EOG	National
	EOG	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

COM DEV Ltd

31-07-2019

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
07	12	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
30	04	2019

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	10	4	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	94	16	38.9
03 Professionnels	147	27	16.4
04 Personnel semi-professionnels et technique	197	27	14.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	5	0	27.4
07 Personnel administratif et de bureau principal	19	13	82.7
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	45	1	4.4
10 Personnel de bureau	40	30	67.8
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	145	114	23.0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	58.0
14 Autres travailleurs manuels	27	4	30.2
Total	731	236	24.6

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Tous les employés	Femmes	
	Représentation	Disponibilité*
	#	%
2	0	27.6
46	9	39.4
141	23	17.9
57	8	16.5
10	5	54.4
10	0	20.8
12	7	81.7
5	1	27.9
47	10	4.4
6	6	69.6
0	0	0.0
85	67	23.3
0	0	0.0
29	8	26.8
450	144	23.5

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

COM DEV Ltd

31-07-2019

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
07	12	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
30	04	2019

Tableau 2 : Autochtones

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	10	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	94	0	2.2
03	Professionnels	147	1	1.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	197	0	1.7
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	5	0	0.5
07	Personnel administratif et de bureau principal	19	1	1.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	45	0	2.7
10	Personnel de bureau	40	2	1.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	145	3	1.2
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	2.3
14	Autres travailleurs manuels	27	1	1.8
Total		731	8	1.6

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 6 : Autochtones

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		2	0	3.2
		46	0	2.7
		141	1	0.9
		57	0	1.5
		10	0	2.4
		10	0	1.6
		12	0	1.4
		5	0	1.2
		47	0	2.1
		6	1	2.1
		0	0	0.0
		85	2	2.0
		0	0	0.0
		29	0	2.3
Total		450	4	1.7

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

COM DEV Ltd

31-07-2019

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
07	12	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
30	04	2019

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
01	Cadres supérieurs	10	0	10.1
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	94	18	15.0
03	Professionnels	147	51	31.6
04	Personnel semi-professionnels et technique	197	56	30.2
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	5	1	33.6
07	Personnel administratif et de bureau principal	19	1	9.6
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	45	4	22.9
10	Personnel de bureau	40	5	11.6
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	145	20	18.5
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	16.9
14	Autres travailleurs manuels	27	2	17.4
Total		731	158	23.4

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	
			Représentation	Disponibilité*
#	#	%		
		2	0	11.5
		46	6	17.6
		141	42	30.9
		57	11	35.2
		10	1	13.7
		10	3	32.8
		12	4	11.2
		5	3	22.8
		47	17	26.5
		6	0	13.4
		0	0	0.0
		85	14	21.4
		0	0	0.0
		29	5	20.0
Total		450	106	25.9

* Source:

Enquête nationale auprès des ménages de 2011

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

COM DEV Ltd

31-07-2019

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente

JJ	MM	AAAA
07	12	2016

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante

JJ	MM	AAAA
30	04	2019

Tableau 4 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	104	5	4.3
03	Professionnels	147	3	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	197	13	4.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	5	0	7.8
07	Personnel administratif et de bureau principal	19	1	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	45	3	3.8
10	Personnel de bureau	40	2	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	145	5	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	2	0	6.3
14	Autres travailleurs manuels	27	4	5.3
Total		731	36	4.5

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Tableau 8 : Personnes handicapées

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	48	3	5.0
03	Professionnels	141	7	8.9
04	Personnel semi-professionnels et technique	57	4	7.6
05	Surveillants	10	1	27.5
06	Contremaîtres	10	0	10.1
07	Personnel administratif et de bureau principal	12	0	10.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0	8.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	47	4	7.8
10	Personnel de bureau	6	0	9.3
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	85	4	10.3
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	29	1	6.8
Total		450	24	8.8

* Source:

Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

COM DEV Ltd

31-07-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
07	12	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	04	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	9	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	17	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 5 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	0	0	0
03 Professionnels	14	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	12	0	0	0
Total	49	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	0	0	0
03 Professionnels	47	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	72	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	1	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	21	0	0	0
10 Personnel de bureau	18	1	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	42	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	12	0	0	0
Total	258	2	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

COM DEV Ltd

31-07-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
07	12	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	04	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements



Données du formulaire 5 - Avancements



Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions



Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	9	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	17	0	0	0

	Tableau 6 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	1	0	0	0
	11	0	0	0
	14	0	0	0
	4	0	0	0
	1	0	0	0
	2	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	12	0	0	0
Total	49	0	0	0

	Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	3	0	0	0
	29	0	0	0
	47	0	0	0
	72	0	0	0
	0	0	0	0
	2	0	0	0
	10	1	0	0
	0	0	0	0
	21	0	0	0
	18	1	0	0
	0	0	0	0
	42	0	0	0
	2	0	0	0
	12	0	0	0
Total	258	2	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

COM DEV Ltd

31-07-2019

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
07	12	2016

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
30	04	2019

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	0	0	0
03 Professionnels	9	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	17	0	0	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#

	1	0	0	0
	11	0	0	0
	14	1	0	0
	4	0	0	0
	1	0	0	0
	2	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	1	0	0	0
	0	0	0	0
	12	0	0	0
Total	49	1	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#

	3	0	0	0
	29	2	0	0
	47	0	0	0
	72	8	0	0
	0	0	0	0
	2	0	0	0
	10	0	0	0
	0	0	0	0
	21	0	0	0
	18	0	0	0
	0	0	0	0
	42	0	0	0
	2	0	0	0
	12	1	0	0
Total	258	11	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

COM DEV Ltd

31-07-2019

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
07	12	2016

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
30	04	2019

**Données du formulaire 4 -
Recrutements**



Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2	1	0	0
03 Professionnels	9	3	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	2	2	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	17	6	0	0

**Données du formulaire 5 -
Avancements**



Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	1	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	11	3	0	0
03 Professionnels	14	2	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	4	1	0	0
05 Surveillants	1	0	0	0
06 Contremaîtres	2	1	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	1	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	1	0	0	0
10 Personnel de bureau	1	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	1	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	12	3	0	0
Total	49	10	0	0

**Données du formulaire 6 - Cessations
de fonctions**



Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	3	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	29	6	0	0
03 Professionnels	47	16	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	72	20	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	2	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	10	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	21	3	0	0
10 Personnel de bureau	18	2	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	42	4	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	2	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	12	1	0	0
Total	258	52	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

COM DEV Ltd

31-07-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Femmes									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu			Actuel	Prévu		07-12-2016		AAAA - AAAA								
		07-12-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	07-12-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%								
01	Cadres supérieurs	10	-41.5%	0.0%	0	50.0%	6.5%	2	2	4	6.5%	1	0	0	0.0%	27.4%	1	0	40.0%	30.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	94	-21.2%	0.0%	0	41.4%	6.5%	18	18	16	6.5%	3	24	4	22.0%	38.9%	-21	-20	17.0%	18.1%	
03	Professionnels	147	-1.4%	0.0%	0	32.6%	6.5%	29	29	27	6.5%	5	2	0	0.0%	16.4%	3	-2	18.4%	15.0%	
04	Personnel semi-professionnels et technique	197	-33.9%	0.0%	0	56.7%	6.5%	38	38	27	6.5%	5	6	0	0.0%	14.0%	-1	-6	13.7%	11.2%	
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	6.5%	0	0	0	6.5%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	5	26.0%	0.0%	0	26.7%	6.5%	1	1	0	6.5%	0	1	0	0.0%	27.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	19	-14.2%	0.0%	0	64.5%	6.5%	4	4	13	6.5%	3	6	0	0.0%	82.7%	-3	-6	68.4%	52.6%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	6.5%	0	0	0	6.5%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	45	1.5%	0.0%	0	45.7%	6.5%	9	9	1	6.5%	0	1	0	0.0%	4.4%	-1	-1	2.2%	2.2%	
10	Personnel de bureau	40	-46.9%	0.0%	0	78.3%	6.5%	8	8	30	6.5%	6	3	0	0.0%	67.8%	3	-3	75.0%	60.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	6.5%	0	0	0	6.5%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	145	-16.3%	0.0%	0	36.5%	6.5%	28	28	114	6.5%	22	-59	0	0.0%	23.0%	81	59	78.6%	63.4%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2	-100.0%	0.0%	0	200.0%	6.5%	0	0	0	6.5%	0	1	0	0.0%	58.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	27	2.4%	0.0%	0	42.9%	6.5%	5	5	4	6.5%	1	5	2	30.2%	30.2%	-4	-3	14.8%	18.5%	
Total		731	-14.9%	0.0%	0	43.7%	6.5%	143	143	236	6.5%	46	-10	5	3.7%	24.6%	56	15	32.3%	26.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]¹⁻³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	4	22.0	24	100.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	6	100.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	1	100.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	1	100.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	1	100.0	
14	Autres travailleurs manuels	2	30.2	5	100.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

COM DEV Ltd

31-07-2019

Total	5	3.7	38	100.0
-------	---	-----	----	-------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

COM DEV Ltd

31-07-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu			Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		AAAA - AAAA							
		07-12-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	07-12-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%							
01	Cadres supérieurs	10	-41.5%	0.0%	0	50.0%	6.5%	2	2	0	6.5%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	94	-21.2%	0.0%	0	41.4%	6.5%	18	18	0	6.5%	0	2	0	0.0%	2.2%	-2	-2	0.0%	0.0%
03	Professionnels	147	-1.4%	0.0%	0	32.6%	6.5%	29	29	1	6.5%	0	0	0	0.0%	1.0%	0	0	0.7%	0.7%
04	Personnel semi-professionnels et technique	197	-33.9%	0.0%	0	56.7%	6.5%	38	38	0	6.5%	0	3	1	1.7%	1.7%	-3	-2	0.0%	0.5%
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	6.5%	0	0	0	6.5%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	5	26.0%	0.0%	0	26.7%	6.5%	1	1	0	6.5%	0	0	0	0.0%	0.5%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau principal	19	-14.2%	0.0%	0	64.5%	6.5%	4	4	1	6.5%	0	-1	0	0.0%	1.7%	1	1	5.3%	5.3%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	6.5%	0	0	0	6.5%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	45	1.5%	0.0%	0	45.7%	6.5%	9	9	0	6.5%	0	1	0	0.0%	2.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	40	-46.9%	0.0%	0	78.3%	6.5%	8	8	2	6.5%	0	-2	0	0.0%	1.0%	2	2	5.0%	5.0%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	6.5%	0	0	0	6.5%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	145	-16.3%	0.0%	0	36.5%	6.5%	28	28	3	6.5%	1	0	0	0.0%	1.2%	1	0	2.1%	1.4%
13	Autre personnel de la vente et des services	2	-100.0%	0.0%	0	200.0%	6.5%	0	0	0	6.5%	0	0	0	0.0%	2.3%	0	0	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	27	2.4%	0.0%	0	42.9%	6.5%	5	5	1	6.5%	0	-1	0	0.0%	1.8%	1	1	3.7%	3.7%
Total		731	-14.9%	0.0%	0	43.7%	6.5%	143	143	8	6.5%	2	6	1	0.4%	1.6%	-4	-5	1.1%	1.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹⁻³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
		#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	2	100.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	1	1.7	3	100.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	1	100.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	

002310

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

COM DEV Ltd

31-07-2019

Total	1	0.4	6	100.0
-------	---	-----	---	-------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

COM DEV Ltd

31-07-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requises d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA								
	07-12-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	07-12-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019							
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%		
01/02 Cadres	104	-31.4%	0.0%	0	45.7%	6.5%	20	20	5	6.5%	1	0	0	0.0%	4.3%	1	0	4.8%	3.8%
03 Professionnels	147	-1.4%	0.0%	0	32.6%	6.5%	29	29	3	6.5%	1	4	0	0.0%	3.8%	-3	-4	2.0%	1.4%
04 Personnel semi-professionnels et technique	197	-33.9%	0.0%	0	56.7%	6.5%	38	38	13	6.5%	3	-1	0	0.0%	4.6%	4	1	6.6%	5.1%
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	6.5%	0	0	0	6.5%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	5	26.0%	0.0%	0	26.7%	6.5%	1	1	0	6.5%	0	0	0	0.0%	7.8%	0	0	0.0%	0.0%
07 Personnel administratif et de bureau principal	19	-14.2%	0.0%	0	64.5%	6.5%	4	4	1	6.5%	0	0	0	0.0%	3.4%	0	0	5.3%	5.3%
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	6.5%	0	0	0	6.5%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	45	1.5%	0.0%	0	45.7%	6.5%	9	9	3	6.5%	1	0	0	0.0%	3.8%	1	0	6.7%	4.4%
10 Personnel de bureau	40	-46.9%	0.0%	0	78.3%	6.5%	8	8	2	6.5%	0	1	0	0.0%	7.0%	-1	-1	5.0%	5.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	6.5%	0	0	0	6.5%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	145	-16.3%	0.0%	0	36.5%	6.5%	28	28	5	6.5%	1	3	0	0.0%	4.8%	-2	-3	3.4%	2.8%
13 Autre personnel de la vente et des services	2	-100.0%	0.0%	0	200.0%	6.5%	0	0	0	6.5%	0	0	0	0.0%	6.3%	0	0	0.0%	0.0%
14 Autres travailleurs manuels	27	2.4%	0.0%	0	42.9%	6.5%	5	5	4	6.5%	1	-2	0	0.0%	5.3%	3	2	14.8%	11.1%
Total	731	-14.9%	0.0%	0	43.7%	6.5%	143	143	36	6.5%	7	4	0	0.0%	4.5%	3	-4	4.9%	4.0%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court terme		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	0.0	4	100.0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	0	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	0.0	1	100.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	3	100.0	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0	
Total	0	0.0	8	100.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

COM DEV Ltd

31-07-2019

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Membre des minorités visibles									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		JJ-MM-AAAA		Actuel	Prévu			Actuel	Prévu		JJ-MM-AAAA		AAAA - AAAA								
		07-12-2016	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	07-12-2016	Annuellement	D'ici 3 ans	2016	2019								
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01	Cadres supérieurs	10	-41.5%	0.0%	0	50.0%	6.5%	2	2	0	6.5%	0	1	0	0.0%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	94	-21.2%	0.0%	0	41.4%	6.5%	18	18	18	6.5%	4	0	0	0.0%	15.0%	4	0	19.1%	14.9%	
03	Professionnels	147	-1.4%	0.0%	0	32.6%	6.5%	29	29	51	6.5%	10	5	0	0.0%	31.6%	5	-5	34.7%	27.9%	
04	Personnel semi-professionnels et technique	197	-33.9%	0.0%	0	56.7%	6.5%	38	38	56	6.5%	11	14	0	0.0%	30.2%	-3	-14	28.4%	22.8%	
05	Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	6.5%	0	0	0	6.5%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06	Contremaîtres	5	26.0%	0.0%	0	26.7%	6.5%	1	1	1	6.5%	0	1	0	0.0%	33.6%	-1	-1	20.0%	20.0%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	19	-14.2%	0.0%	0	64.5%	6.5%	4	4	1	6.5%	0	1	0	0.0%	9.6%	-1	-1	5.3%	5.3%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	6.5%	0	0	0	6.5%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	45	1.5%	0.0%	0	45.7%	6.5%	9	9	4	6.5%	1	7	2	22.9%	22.9%	-6	-5	8.9%	11.1%	
10	Personnel de bureau	40	-46.9%	0.0%	0	78.3%	6.5%	8	8	5	6.5%	1	1	0	0.0%	11.6%	0	-1	12.5%	10.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	6.5%	0	0	0	6.5%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	145	-16.3%	0.0%	0	36.5%	6.5%	28	28	20	6.5%	4	11	5	18.5%	18.5%	-7	-6	13.8%	14.5%	
13	Autre personnel de la vente et des services	2	-100.0%	0.0%	0	200.0%	6.5%	0	0	0	6.5%	0	0	0	0.0%	16.9%	0	0	0.0%	0.0%	
14	Autres travailleurs manuels	27	2.4%	0.0%	0	42.9%	6.5%	5	5	2	6.5%	0	3	1	17.4%	17.4%	-3	-2	7.4%	11.1%	
Total		731	-14.9%	0.0%	0	43.7%	6.5%	143	143	158	6.5%	31	44	8	5.5%	23.4%	-13	-36	21.6%	18.5%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹⁻³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court terme		Objectifs à long		
#	%	#	%	#	%	
01	Cadres supérieurs	0	0.0	1	100.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0.0	0	0.0	
03	Professionnels	0	0.0	0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0.0	14	100.0	
05	Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	1	100.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0.0	1	100.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2	22.9	0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0.0	0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	5	18.5	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0.0	0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	1	17.4	0	0.0	

002313

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

COM DEV Ltd

31-07-2019

Total	8	5.5	17	100.0
-------	---	-----	----	-------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

COM DEV Ltd

31-07-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Objectifs à court terme suivants/courants																	
		Tous les employés								Femmes									
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA		Prévu				JJ-MM-AAAA		Prévu			À - De						
		30-04-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-04-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022						
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01	Cadres supérieurs	2	-41.5%	0.0%	0	50.0%	5.0%	0	0	5.0%	0	1	0	0.3	27.6%	-1	-1	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	46	-21.2%	0.0%	0	41.4%	5.0%	7	7	5.0%	1	10	3	0.4	39.4%	-9	-7	19.6%	23.9%
03	Professionnels	141	-1.4%	0.0%	0	32.6%	5.0%	21	21	5.0%	3	5	4	0.2	17.9%	-2	-1	16.3%	17.0%
04	Personnel semi-professionnels et technique	57	-33.9%	0.0%	0	56.7%	5.0%	9	9	5.0%	1	2	1	0.2	16.5%	-1	-1	14.0%	14.0%
05	Surveillants	10	0.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	2	2	5.0%	1	1	0	0.0	54.4%	0	-1	50.0%	40.0%
06	Contremaîtres	10	26.0%	0.0%	0	26.7%	5.0%	2	2	5.0%	0	2	1	0.3	20.8%	-2	-1	0.0%	10.0%
07	Personnel administratif et de bureau principal	12	-14.2%	0.0%	0	64.5%	5.0%	2	2	5.0%	1	4	1	0.5	81.7%	-3	-3	58.3%	58.3%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	1	1	5.0%	0	0	0	0.0	27.9%	0	0	20.0%	20.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	47	1.5%	0.0%	0	45.7%	5.0%	7	7	5.0%	2	-6	0	0.0	4.4%	8	6	21.3%	17.0%
10	Personnel de bureau	6	-46.9%	0.0%	0	78.3%	5.0%	1	1	5.0%	1	-1	0	0.0	69.6%	2	1	100.0%	83.3%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	5.0%	0	0	0	0.0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	85	-16.3%	0.0%	0	36.5%	5.0%	13	13	5.0%	10	-37	0	0.0	23.3%	47	37	78.8%	67.1%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	5.0%	0	0	5.0%	0	0	0	0.0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	29	2.4%	0.0%	0	42.9%	5.0%	4	4	5.0%	1	1	0	0.0%	26.8%	0	-1	27.6%	24.1%
Total		450	-14.9%	0.0%	0	43.7%	5.0%	68	68	5.0%	22	-16	8	12.0%	23.5%	38	24	32.0%	28.9%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹⁻³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	27.6	27.6	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	39.4	39.4	
03	Professionnels	17.9	17.9	
04	Personnel semi-professionnels et technique	16.5	16.5	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	25.0	25.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	50.0	50.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0.0	0.0	

002315

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

COM DEV Ltd

31-07-2019

Total		12.0	50.0
-------	--	------	------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

COM DEV Ltd

31-07-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA		Prévu		Prévu		JJ-MM-AAAA		AAAA - AAAA										
		30-04-2019		Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-04-2019	Annuellement	D'ici 3 ans		2019	2022					
		N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%
01	Cadres supérieurs	2	-41.5%	0.0%	0	50.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	0.0%	3.2%	0	0	0.0%	0.0%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	46	-21.2%	0.0%	0	41.4%	5.0%	7	0	0	5.0%	0	1	0	2.7%	2.7%	-1	-1	0.0%	0.0%
03	Professionnels	141	-1.4%	0.0%	0	32.6%	5.0%	21	21	1	5.0%	0	0	0	0.0%	0.9%	0	0	0.7%	0.7%
04	Personnel semi-professionnels et technique	57	-33.9%	0.0%	0	56.7%	5.0%	9	9	0	5.0%	0	1	0	1.5%	1.5%	-1	-1	0.0%	0.0%
05	Surveillants	10	0.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	2	2	0	5.0%	0	0	0	0.0%	2.4%	0	0	0.0%	0.0%
06	Contremaîtres	10	26.0%	0.0%	0	26.7%	5.0%	2	2	0	5.0%	0	0	0	0.0%	1.6%	0	0	0.0%	0.0%
07	Personnel administratif et de bureau principal	12	-14.2%	0.0%	0	64.5%	5.0%	2	2	0	5.0%	0	0	0	0.0%	1.4%	0	0	0.0%	0.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	0	0	0.0%	1.2%	0	0	0.0%	0.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	47	1.5%	0.0%	0	45.7%	5.0%	7	7	0	5.0%	0	1	0	2.1%	2.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
10	Personnel de bureau	6	-46.9%	0.0%	0	78.3%	5.0%	1	1	1	5.0%	0	-1	0	0.0%	2.1%	1	1	16.7%	16.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	85	-16.3%	0.0%	0	36.5%	5.0%	13	13	2	5.0%	0	0	0	0.0%	2.0%	0	0	2.4%	2.4%
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	29	2.4%	0.0%	0	42.9%	5.0%	4	4	0	5.0%	0	1	0	2.3%	2.3%	-1	-1	0.0%	0.0%
Total		450	-14.9%	0.0%	0	43.7%	5.0%	68	68	4	5.0%	1	5	0	0.0%	1.7%	-4	-5	0.9%	0.7%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹⁻³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2.7	2.7	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	1.5	1.5	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2.1	2.1	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2.3	2.3	

002317

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

COM DEV Ltd

31-07-2019

Total		0.0	100.0
-------	--	-----	-------

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

COM DEV Ltd

31-07-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				À - De	AAAA - AAAA									
	30-04-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-04-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022								
	N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01/02 Cadres	48	-31.4%	0.0%	0	45.7%	5.0%	7	7	3	5.0%	0	-1	0	0.0%	5.0%	1	1	6.3%	6.3%	
03 Professionnels	141	-1.4%	0.0%	0	32.6%	5.0%	21	21	7	5.0%	1	7	2	8.9%	8.9%	-6	-5	5.0%	5.7%	
04 Personnel semi-professionnels et technique	57	-33.9%	0.0%	0	56.7%	5.0%	9	9	4	5.0%	1	1	0	0.0%	7.6%	0	-1	7.0%	5.3%	
05 Surveillants	10	0.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	2	2	1	5.0%	0	2	1	27.5%	27.5%	-2	-1	10.0%	20.0%	
06 Contremaîtres	10	26.0%	0.0%	0	26.7%	5.0%	2	2	0	5.0%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
07 Personnel administratif et de bureau principal	12	-14.2%	0.0%	0	64.5%	5.0%	2	2	0	5.0%	0	1	0	10.0%	10.0%	-1	-1	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	0	0	0.0%	8.0%	0	0	0.0%	0.0%	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	47	1.5%	0.0%	0	45.7%	5.0%	7	7	4	5.0%	1	1	0	0.0%	7.8%	0	-1	8.5%	6.4%	
10 Personnel de bureau	6	-46.9%	0.0%	0	78.3%	5.0%	1	1	0	5.0%	0	1	0	9.3%	9.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	85	-16.3%	0.0%	0	36.5%	5.0%	13	13	4	5.0%	1	6	1	10.3%	10.3%	-5	-5	4.7%	4.7%	
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	5.0%	0	0	0	5.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	29	2.4%	0.0%	0	42.9%	5.0%	4	4	1	5.0%	0	1	0	6.8%	6.8%	-1	-1	3.4%	3.4%	
Total	450	-14.9%	0.0%	0	43.7%	5.0%	68	68	24	5.0%	4	20	4	6.4%	8.8%	-16	-16	5.3%	5.3%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité ÷ nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente ÷ nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées		Commentaires
	Objectifs à court terme	Objectifs à long	
	%	%	
01/02 Cadres	0.0	0.0	
03 Professionnels	8.9	8.9	
04 Personnel semi-professionnels et technique	0.0	0.0	
05 Surveillants	27.5	27.5	
06 Contremaîtres	10.1	10.1	
07 Personnel administratif et de bureau principal	10.0	10.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10 Personnel de bureau	9.3	9.3	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	10.3	10.3	
13 Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	6.8	6.8	
Total			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

COM DEV Ltd

31-07-2019

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif [†]	De l'analyse de l'effectif [‡]	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif [†]	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K + C	(K - M + O) + (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Objectifs à court terme suivants/courants																		
		Tous les employés								Membres des minorités visibles										
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu		Actuel	Prévu				AAAA - AAAA	À - De								
		30-04-2019	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	30-04-2019	Annuellement	D'ici 3 ans	2019	2022							
N ^o	%	%	N ^o	%	%	N ^o	N ^o	%	N ^o	N ^o	%	%	%	N ^o	N ^o	%	%			
01	Cadres supérieurs	2	-41.5%	0.0%	0	50.0%	5.0%	0	0	5.0%	0	0	0	0.0	11.5%	0	0	0.0%	0.0%	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	46	-21.2%	0.0%	0	41.4%	5.0%	7	7	5.0%	1	3	1	0.2	17.6%	-2	-2	13.0%	13.0%	
03	Professionnels	141	-1.4%	0.0%	0	32.6%	5.0%	21	21	5.0%	6	8	6	0.3	30.9%	-2	-2	29.8%	29.8%	
04	Personnel semi-professionnels et technique	57	-33.9%	0.0%	0	56.7%	5.0%	9	9	5.0%	2	11	3	0.4	35.2%	-9	-8	19.3%	21.1%	
05	Surveillants	10	0.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	2	2	5.0%	0	0	0	0.0	13.7%	0	0	10.0%	10.0%	
06	Contremaîtres	10	26.0%	0.0%	0	26.7%	5.0%	2	2	5.0%	0	0	0	0.0	32.8%	0	0	30.0%	30.0%	
07	Personnel administratif et de bureau principal	12	-14.2%	0.0%	0	64.5%	5.0%	2	2	5.0%	1	-2	0	0.0	11.2%	3	2	33.3%	25.0%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	5	0.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	1	1	5.0%	0	-2	0	0.0	22.8%	2	2	60.0%	60.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	47	1.5%	0.0%	0	45.7%	5.0%	7	7	5.0%	3	-2	0	0.0	26.5%	5	2	36.2%	29.8%	
10	Personnel de bureau	6	-46.9%	0.0%	0	78.3%	5.0%	1	1	5.0%	0	1	0	0.1	13.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	5.0%	0	0	5.0%	0	0	0	0.0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12	Travailleurs manuels spécialisés	85	-16.3%	0.0%	0	36.5%	5.0%	13	13	5.0%	2	6	3	0.2	21.4%	-4	-3	16.5%	17.6%	
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%	0.0%	0	200.0%	5.0%	0	0	5.0%	0	0	0	0.0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14	Autres travailleurs manuels	29	2.4%	0.0%	0	42.9%	5.0%	4	4	5.0%	1	2	1	0.2	20.0%	-1	-1	17.2%	17.2%	
Total		450	-14.9%	0.0%	0	43.7%	5.0%	68	68	5.0%	16	27	14	0.2	25.9%	-11	-13	23.6%	23.1%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : [(nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif]¹⁻³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle] ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles		Commentaires
		Objectifs à court terme	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	17.6	17.6	
03	Professionnels	30.9	30.9	
04	Personnel semi-professionnels et technique	35.2	35.2	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	13.4	13.4	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	21.4	21.4	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	20.0	20.0	

002320

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

COM DEV Ltd

31-07-2019

Total

21.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

COM DEV Ltd

31-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
01 Cadres supérieurs	2016	10	4	40.0	27.4	3	1	146.0																
	2019	2	0	0.0	27.6	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	94	16	17.0	38.9	37	-21	43.8																
	2019	46	9	19.6	39.4	18	-9	49.7	2	0	0.0	1	-1	11	0	0.0	2	-2	29	0	0.0	5	-5	
03 Professionnels	2016	147	27	18.4	16.4	24	3	112.0																
	2019	141	23	16.3	17.9	25	-2	91.1	9	0	0.0	2	-2	14	0	0.0	3	-3	47	0	0.0	9	-9	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	197	27	13.7	14.0	28	-1	97.9																
	2019	57	8	14.0	16.5	9	-1	85.1	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	1	-1	72	0	0.0	10	-10	
05 Surveillants	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
	2019	10	5	50.0	54.4	5	0	91.9	1	0	0.0	1	-1	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06 Contremaîtres	2016	5	0	0.0	27.4	1	-1	0.0																
	2019	10	0	0.0	20.8	2	-2	0.0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs				Commentaires
		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif									
01 Cadres supérieurs	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2022	1	0	0.0			27.6	0.0				27.6	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	13	0	0.0	4	0.0	22.0	0.0	24	0.0	100.0	0.0				
	2022	13	0	0.0			39.4	0.0				39.4	0.0			
03 Professionnels	2019	23	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2022	23	0	0.0			17.9	0.0				17.9	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	6	0.0	100.0	0.0				
	2022	4	0	0.0			16.5	0.0				16.5	0.0			
05 Surveillants	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0				
	2022	2	0	0.0			0.0	0.0				0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2019	4	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	100.0	0.0				
	2022	4	0	0.0			25.0	0.0				25.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

COM DEV Ltd

31-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes		Différence	Tous les employés		Femmes			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel	Prévu			Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu	Actuel	Prévu							
07	2016	19	13	68.4	82.7	16	-3	82.7																	
	2019	12	7	58.3	81.7	10	-3	71.4	2	0	0.0	2	-2	1	0	0.0	1	-1	10	1	10.0	7	-6		
08	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	5	1	20.0	27.9	1	0	71.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
09	2016	45	1	2.2	4.4	2	-1	50.5																	
	2019	47	10	21.3	4.4	2	8	483.6	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	21	0	0.0	0	0	0	
10	2016	40	30	75.0	67.8	27	3	110.6																	
	2019	6	6	100.0	69.6	4	2	143.7	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	1	-1	18	1	5.6	14	-13		
11	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
12	2016	145	114	78.6	23.0	33	81	341.8																	
	2019	85	67	78.8	23.3	20	47	338.3	0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	1	-1	42	0	0.0	33	-33		

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		Femmes		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
07	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	3	0	0.0			50.0	0.0			50.0	0.0		
08	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
09	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	100.0	0.0		
	2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
10	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
11	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		
12	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

COM DEV Ltd

31-07-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

COM DEV Ltd

31-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																					
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions													
		Femmes								Femmes				Femmes				Femmes													
		Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME	Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés	Actuel		Prévu		Différence		
#	#	%	%	#	%	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2	0	0.0	58.0	1	-1	0.0																						
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	0		
14	Autres travailleurs manuels	2016	27	4	14.8	30.2	8	-4	49.1																						
		2019	29	8	27.6	26.8	8	0	102.9	0	0	0.0	0	0	0	12	0	0.0	2	-2	12	0	0.0	2	-2	12	0	0.0	2	-2	
Total		2016	731	236	32.3	24.6	180	56	131.2																						
		2019	450	144	32.0	23.5	106	38	136.2	17	0	0.0	4	-4	49	0	0.0	16	-16	258	2	0.8	83	-81	258	2	0.8	83	-81		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Tous les employés	Actuel		Objectif	Pourcentage de l'objectif								
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	100.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	12	0	0.0	2	0.0	30.2	0.0	5	0.0	100.0	0.0	
		2022	12	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		2019	66	0	0.0	5	0.0	3.7	0.0	38	0.0	100.0	0.0	
		2022	66	0	0.0			12.0	0.0			50.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

COM DEV Ltd

31-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Autochtones				Écart	Résultat EME	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
01 Cadres supérieurs	2016	10	0.0	2.9	0	0	0.0																		
	2019	2	0.0	3.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0	
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	94	0.0	2.2	2	-2	0.0																		
	2019	46	0.0	2.7	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	0	11	0	0.0	0	0	0	29	0	0.0	0	0	
03 Professionnels	2016	147	1.0	1.0	1	0	68.0																		
	2019	141	1.0	0.9	1	0	78.8	9	0	0.0	0	0	0	14	0	0.0	0	0	0	47	0	0.0	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	197	0.0	1.7	3	-3	0.0																		
	2019	57	0.0	1.5	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	4	0	0.0	0	0	0	72	0	0.0	0	0	
05 Surveillants	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																		
	2019	10	0.0	2.4	0	0	0.0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	5	0.0	0.5	0	0	0.0																		
	2019	10	0.0	1.6	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif								
01 Cadres supérieurs	2019	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	13	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	100.0	0.0			
	2022	13	0.0	0	0.0	2.7	0.0	2.7	0.0	0.0	0.0			
03 Professionnels	2019	23	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	23	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	4	0.0	1	0.0	1.7	0.0	3	0.0	100.0	0.0			
	2022	4	0.0	0	0.0	1.5	0.0	1.5	0.0	0.0	0.0			
05 Surveillants	2019	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	2	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
06 Contremaîtres	2019	4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	4	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

COM DEV Ltd

31-07-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

COM DEV Ltd

31-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Autochtones				Résultat EME				Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	19	1	5.3	1.7	0	1	309.6																
		2019	12	0	0.0	1.4	0	0	0.0	2	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	10	1	10.0	1	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	5	0	0.0	1.2	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	45	0	0.0	2.7	1	-1	0.0																
		2019	47	0	0.0	2.1	1	-1	0.0	1	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	21	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2016	40	2	5.0	1.0	0	2	500.0																
		2019	6	1	16.7	2.1	0	1	793.7	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	18	1	5.6	1	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	145	3	2.1	1.2	2	1	172.4																
		2019	85	2	2.4	2.0	2	0	117.6	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	42	0	0.0	1	-1

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants										Objectifs				Commentaires
		Données sur la mobilité				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2022	3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	100.0	0.0	0.0		
		2022	2	0	0.0			2.1	0.0				2.1	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0.0		
		2022	1	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

COM DEV Ltd

31-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Autochtones										Autochtones				Autochtones				Autochtones					
		Tous les employés		Représentation		Disponibilité		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Actuel		Prévu		Différence		Tous les employés		Actuel		Prévu	
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
13 Autre personnel de la vente et des services	2016	2	0.0	2.3	0	0	0.0	0	0.0																
	2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	2	0	0.0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	2016	27	3.7	1.8	0	1	205.8																		
	2019	29	0.0	2.3	1	-1	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0	12	0	0.0	0	0	0	12	0	0.0	0	0	0
Total	2016	731	1.1	1.6	12	-4	68.4																		
	2019	450	0.9	1.7	8	-4	52.3	17	0	0.0	0	0	0	49	0	0.0	1	-1	258	2	0.8	3	-1		

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Tous les employés		Actuel		Objectif		Pourcentage de l'objectif		Objectif		Pourcentage de l'objectif		
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	
13 Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2022	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	2019	12	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	0	0.0	
	2022	12	0.0	0	0.0	2.3	0.0			2.3	0.0			
Total	2019	66	0.0	1	0.0	0.4	0.0	6	0.0	100.0	0.0			
	2022	66	0.0	0	0.0	0.0	0.0			100.0	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

COM DEV Ltd

31-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Personnes handicapées						Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
01&02 Cadres	2016	104	5.4	4.8	4.3	4	1	111.8																	
	2019	48	3.3	6.3	5.0	2	1	125.0	2	0	0.0	0	0	12	0	0.0	1	-1	32	2	6.3	2	0		
03 Professionnels	2016	147	3.3	2.0	3.8	6	-3	53.7																	
	2019	141	7.7	5.0	8.9	13	-6	55.8	9	0	0.0	1	-1	14	1	7.1	0	1	47	0	0.0	1	-1		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	197	13.3	6.6	4.6	9	4	143.5																	
	2019	57	4.4	7.0	7.6	4	0	92.3	0	0	0.0	0	0	4	0	0.0	0	0	72	8	11.1	5	3		
05 Surveillants	2016	0	0.0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	10	1.0	10.0	27.5	3	-2	36.4	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0		
06 Contremaîtres	2016	5	0.0	0.0	7.8	0	0	0.0																	
	2019	10	0.0	0.0	10.1	1	-1	0.0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	%	#	%	#	%	#	%	#	%					
01&02 Cadres	2019	14	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	14	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0			
03 Professionnels	2019	23	1.3	4.3	0	0.0	0.0	0.0	4	25.0	100.0	4.3		
	2022	23	1.3	4.3			8.9	48.9		8.9	48.9			
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	4	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	4	0.0	0.0			0.0	0.0		0.0	0.0			
05 Surveillants	2019	2	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	0.0	0.0			27.5	0.0		27.5	0.0			
06 Contremaîtres	2019	4	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	4	0.0	0.0			10.1	0.0		10.1	0.0			

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

COM DEV Ltd

31-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif											Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif											Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Personnes handicapées									Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	19	1	5.3	3.4	1	0	154.8																
		2019	12	0	0.0	10.0	1	-1	0.0																
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	5	0	0.0	8.0	0	0	0.0																
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	45	3	6.7	3.8	2	1	175.4																
		2019	47	4	8.5	7.8	4	0	109.1																
10	Personnel de bureau	2016	40	2	5.0	7.0	3	-1	71.4																
		2019	6	0	0.0	9.3	1	-1	0.0																
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	145	5	3.4	4.8	7	-2	71.8																
		2019	85	4	4.7	10.3	9	-5	45.7																

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif							
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	3	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	3	0	0.0			10.0	0.0			10.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	2	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	2	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	100.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			9.3	0.0			9.3	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	3	0.0	100.0	0.0	
		2022	1	0	0.0			10.3	0.0			10.3	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

COM DEV Ltd

31-07-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

COM DEV Ltd

31-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Personnes handicapées								Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées		Tous les employés		Personnes handicapées			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2	0.0	6.3	0	0	0.0																	
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0													2	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2016	27	14.8	5.3	1	3	279.5																	
		2019	29	11.1	3.4	6.8	2	-1	50.7	0	0	0.0	0	0	0	12	0	0.0	2	-2	12	1	8.3	2	-1
Total		2016	731	36.3	4.9	4.5	33	3	109.4																
		2019	450	24.4	5.3	8.8	40	-16	60.6	17	0	0.0	1	-1	49	1	2.0	2	-1	258	11	4.3	13	-2	

Sources des données:	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
		2022	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
14	Autres travailleurs manuels	2019	12	0.0	0	0.0	6.8	0.0	0	0.0	6.8	0.0		
		2022	12	0.0	0	0.0	6.8	0.0	0	0.0	6.8	0.0		
Total		2019	66	1.5	0	0.0	0.0	0.0	8	12.5	100.0	1.5		
		2022	66	1.5	0	0.0	0.0	0.0	8	12.5	100.0	1.5		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

COM DEV Ltd

31-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E \div H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L \div K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles						Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles				
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
01 Cadres supérieurs	2016	10	0.0	10.1	1	-1	0.0																	
	2019	2	0.0	11.5	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	3	0	0.0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2016	94	18.0	19.1	14	4	127.7																	
	2019	46	6.0	13.0	8	-2	74.1	2	1	50.0	0	1	11	3	27.3	2	1	29	6	20.7	6	0	0	
03 Professionnels	2016	147	51.0	34.7	46	5	109.8																	
	2019	141	42.0	29.8	44	-2	96.4	9	3	33.3	3	0	14	2	14.3	5	-3	47	16	34.0	16	0	0	
04 Personnel semi-professionnels et technique	2016	197	56.0	28.4	59	-3	94.1																	
	2019	57	11.0	19.3	20	-9	54.8	0	0	0.0	0	0	4	1	25.0	1	0	72	20	27.8	20	0	0	
05 Surveillants	2016	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
	2019	10	1.0	13.7	1	0	73.0	1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	
06 Contremaîtres	2016	5	1.0	33.6	2	-1	59.5																	
	2019	10	3.0	32.8	3	0	91.5	2	0	0.0	1	-1	2	1	50.0	0	1	2	0	0.0	0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
----------------------	--	--	--	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------	----------------------	-----------------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÈME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
01 Cadres supérieurs	2019	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	100.0	0.0			
	2022	1	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2019	13	4.0	30.8	0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0			
	2022	13	4.0	30.8	0	0.0	17.6	174.8	0	0.0	17.6	174.8		
03 Professionnels	2019	23	5.0	21.7	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	23	5.0	21.7	0	0.0	30.9	70.4	0	0.0	30.9	70.4		
04 Personnel semi-professionnels et technique	2019	4	1.0	25.0	0	0.0	0.0	0.0	14	7.1	100.0	25.0		
	2022	4	1.0	25.0	0	0.0	35.2	71.0	0	0.0	35.2	71.0		
05 Surveillants	2019	2	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
	2022	2	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		
06 Contremaîtres	2019	4	1.0	25.0	0	0.0	0.0	0.0	1	100.0	100.0	25.0		
	2022	4	1.0	25.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

COM DEV Ltd

31-07-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

COM DEV Ltd

31-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité												
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions				
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2016	19	1	5.3	9.6	2	-1	54.8															
	2019	12	4	33.3	11.2	1	3	297.6		2	100.0	0	2	1	0	0	0.0	0	0	0	10	0	0.0	1
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2019	5	3	60.0	22.8	1	2	263.2		0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2016	45	4	8.9	22.9	10	-6	38.8															
	2019	47	17	36.2	26.5	12	5	136.5		1	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	21	3	14.3	2	1
10	Personnel de bureau	2016	40	5	12.5	11.6	5	0	107.8															
	2019	6	0	0.0	13.4	1	-1	0.0		0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	18	2	11.1	2	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2016	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
	2019	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0		0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2016	145	20	13.8	18.5	27	-7	74.6															
	2019	85	14	16.5	21.4	18	-4	77.0		0	0	0.0	0	0	1	0	0.0	0	0	42	4	9.5	6	-2

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2019	3	2	66.7	0	0.0	0.0	0.0	1	200.0	100.0	66.7	
	2022	3	2	66.7		0.0	0.0				0.0	0.0		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0				0.0	0.0		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2019	2	0	0.0	2	0.0	22.9	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	2	0	0.0		0.0	0.0				0.0	0.0		
10	Personnel de bureau	2019	1	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	1	0	0.0		13.4	0.0				13.4	0.0		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2019	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	0	0	0.0		0.0	0.0				0.0	0.0		
12	Travailleurs manuels spécialisés	2019	1	0	0.0	5	0.0	18.5	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
	2022	1	0	0.0		21.4	0.0				21.4	0.0		

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

COM DEV Ltd

31-07-2019

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

COM DEV Ltd

31-07-2019

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$E \div D \times 100$	Partie 1 : Analyse de l'effectif	$D \times G \div 100$	$E - H$	$E + H \times 100$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$L + K \times 100$	$K \times G \div 100$	$L - N$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$Q \div P \times 100$	$P \times F \div 100$	$Q - S$	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$V \div U \times 100$	$U \times F \div 100$	$V - X$	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif										Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif										Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles								Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles		Tous les employés		Membres des minorités visibles			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
13	Autre personnel de la vente et des services	2016	2	0.0	16.9	0	0	0.0																	
		2019	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	2	0	0.0	0	0	
14	Autres travailleurs manuels	2016	27	7.4	17.4	5	-3	42.6																	
		2019	29	17.2	20.0	6	-1	86.2	0	0	0.0	0	0	0	12	3	25.0	1	2	12	1	8.3	1	0	
Total		2016	731	21.6	23.4	171	-13	92.4																	
		2019	450	23.6	25.9	117	-11	90.9	17	6	35.3	4	2	49	10	20.4	11	-1	258	52	20.2	56	-4		

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	$E \div D \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div G \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div I \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$E \div K \times 100$	Partie 3 : Objectifs	$F \div M \times 100$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	2019	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		2022	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	2019	12	25.0	1	300.0	17.4	143.7	0	0.0	0.0	125.0	
		2022	12	25.0			20.0	125.0			20.0	125.0	
Total		2019	66	24.2	8	200.0	5.5	440.8	17	94.1	100.0	24.2	
		2022	66	24.2			21.0	115.4			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
COM DEV Ltd
31-07-2019

Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les résultats
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en œuvre.
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme soient
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats.
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées dans le
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

Établir des liens avec les universités et collèges locaux et participer régulièrement à des salons de l'emploi afin de cibler de nouvelles entrées diversifiées sur le marché du travail

Mise en œuvre d'un processus solide de planification des successions pour assurer la promotion interne des talents, à partir des niveaux inférieurs avec une plus grande représentation des groupes désignés. Formation des responsables du recrutement sur les meilleures pratiques de recrutement, comment éliminer les préjugés cachés. Processus de recrutement visant à éliminer les préjugés lors de la publication des offres d'emploi, de la sélection, des entretiens, à cibler des candidats issus de différents bassins

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

L'industrie mondiale des satellites spatiaux et commerciaux connaît depuis un certain temps un ralentissement industriel. Depuis la dernière évaluation, COM DEV Ltd a connu une baisse significative de l'ensemble de la demande actuelle et prévue de produits spatiaux traditionnels.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

Externalisation de certains travaux informatiques à un fournisseur informatique tiers.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

En raison du ralentissement important de l'industrie mondiale de l'espace et des satellites commerciaux, COM DEV Limited a licencié de façon permanente 20 % de sa main-d'œuvre en 2017 et continue à absorber les départs. L'impact a touché tous les groupes professionnels, mais surtout les cadres moyens et autres, les professionnels, les semi-professionnels et les techniciens, les employés administratifs et de bureau, les artisans et les ouvriers qualifiés, le personnel de bureau, les travailleurs manuels semi-spécialisés, les autres travailleurs manuels

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Programme de contrats fédéraux
Rapport d'évaluation subséquente de conformité**

Nom de l'employeur : COM DEV Ltd.

Emplacement principal : Cambridge (Ontario)

Nombre d'employés : 450

Aperçu de l'organisation :

SCIAN 3342 (Fabrication de matériel de communication)

COM DEV International est une entreprise de technologie satellitaire, de sciences de l'espace et de télécommunications ayant son siège social à Cambridge, en Ontario, au Canada. L'entreprise a des filiales et des bureaux à Ottawa, aux États-Unis, au Royaume-Uni, en Chine ainsi qu'en Inde.

Honeywell a fait l'acquisition de l'entreprise en novembre 2015. Honeywell dépose une évaluation de conformité distincte.

Dates importantes – Évaluation après la première année

Début : 2016-12-16

Réception : 2016-12-16

Clôture : 2017-01-05

Analyse de

l'effectif : 2016-12-07

Dates importantes – Évaluation subséquente

Début : 2019-07-02

Réception : 2019-08-01

Analyse de

l'effectif : 2019-04-30

VÉRIFICATION DES DONNÉES

J'ai vérifié que les données fournies dans le dossier de l'évaluation subséquente sont conformes à l'information fournie dans le cadre de l'évaluation précédente :

Oui Non

Commentaires :

J'ai vérifié que les données fournies dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information fournie dans les formulaires 1 à 6 :

Oui Non

Commentaires :

Les données de l'analyse de l'effectif actuel incluses dans le rapport des réalisations sont conformes à l'information présentée dans les formulaires 1 à 6 du SGIEMT par l'employeur le 2019-08-01.

ÉVALUATION DES PROGRÈS RAISONNABLES

Femmes

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Objectif atteint (104 %)
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
06	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé
07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé
13	Autre personnel de la vente et des services	Aucun objectif fixé
14	Autres travailleurs manuels	Objectif atteint (83 %)

Évaluation et observations

- Aucun objectif n'a été fixé pour plusieurs CPEME.

Autochtones

02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	Aucun objectif fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Objectif non atteint (0 %)
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- CPEME 04 : Des quatre (4) nouveaux venus dans cette CPEME, aucun n'était Autochtone. Avec un taux de DMT de 1,7 %, l'objectif était irréalisable.

Personnes handicapées

03	Professionnels	Aucun objectif fixé
10	Personnel de bureau	Aucun objectif fixé
12	Travailleurs manuels spécialisés	Aucun objectif fixé

Évaluation et observations

- Aucun objectif n'a été fixé et aucun nouveau venu membre d'un groupe désigné n'a été embauché, à l'exception d'une personne autochtone embauchée dans la CPEME 03 (professionnels).

Membres des minorités visibles

01	Cadres supérieurs	Aucun objectif fixé
04	Personnel semi-professionnel et technique	Aucun objectif fixé
06	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	Aucun objectif fixé

07	Personnel administratif et de bureau principal	Aucun objectif fixé
09	Travailleurs qualifiés et artisans	Objectif non atteint (0 %)
12	Travailleurs manuels spécialisés	Objectif non atteint (0 %)
14	Autres travailleurs manuels	Objectif atteint (144 %)

Évaluation et observations

- CPEME 09 et 12 : Aucun nouveau venu n'a été embauché dans ces CPEME.

ÉVALUATION DES EFFORTS RAISONNABLES

- Une évaluation des efforts raisonnables n'est pas requise puisque tous les objectifs ont été atteints avec une note de 80 % ou plus.
 - L'employeur souligne qu'en raison d'un fort ralentissement observé dans l'industrie de l'espace et des satellites commerciaux à l'échelle mondiale, COM DEV Ltd. a dû mettre à pied 20 % de son effectif de façon permanente en 2017, et continue à réduire son effectif par attrition. Cela a eu une incidence sur tous les groupes professionnels, mais les cadres intermédiaires et autres administrateurs, les professionnels, le personnel semi professionnel et technique, le personnel administratif et de bureau principal, les travailleurs qualifiés et artisans, le personnel de bureau, les travailleurs manuels spécialisés et les autres travailleurs manuels ont été les plus touchés.
 - L'employeur a mis en œuvre un processus rigoureux de planification de la relève pour assurer l'avancement des talents à l'interne à partir des niveaux inférieurs ayant une plus grande représentation des groupes désignés.
Formation des responsables de l'embauche sur les pratiques de recrutement exemplaires, la façon d'éliminer les préjugés cachés lors de l'affichage d'offres d'emploi, la présélection, les entrevues et le ciblage de candidats de bassins diversifiés. L'analyse des données sur la mobilité reflète cette réalité, alors que 16 femmes et 10 personnes appartenant à des minorités visibles ont été promues.
 - L'employeur souligne qu'il établit des liens avec les collègues et les universités de la région et qu'il participe régulièrement à des salons de l'emploi afin de cibler de nouveaux candidats provenant de milieux diversifiés pour qu'ils entrent sur le marché du travail.
 - Au cours de son évaluation initiale, l'organisation a établi six objectifs à court terme.
 - Aucun objectif n'a été établi pour 14 CPEME comportant des écarts.
 - Aucun objectif n'a été établi pour trois CPEME comportant des écarts existants. Les résultats relatifs à ces écarts n'ont pas été analysés.
 - Trois objectifs ont été atteints à 80 % ou plus, et trois objectifs n'ont pas été atteints.

ÉVALUATION DES OBJECTIFS

- Tous les objectifs à court et à long terme ont été établis sous forme de pourcentage et ont été fixés à une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail requise.
- Les objectifs sont réduits à 50 % pour les femmes seulement.

Femmes

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
01	Cadres supérieurs	-1	27,6	27,6	0,0	27,6
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-9	39,4	39,4	19,6	39,4
03	Professionnels	-2	17,9	17,9	16,3	17,9
04	Personnel semi professionnel et technique	-1	16,5	26,5	14,0	16,5
06	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	-2	25,0	25,0	0,0	20,8
07	Personnel administratif et de bureau principal	-3	50,0	10,0	58,3	81,7

Observations :

- Les objectifs (à court et à long terme) ont été fixés à une valeur égale ou supérieure à la disponibilité sur le marché du travail.
- CPEME 07 : Aucun objectif n'était requis, car la représentation est supérieure à 50 %, mais l'employeur en a fait mention pour atteindre l'équilibre au travail.

Autochtones

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-1	2,7	2,7	0,0	2,7
04	Personnel semi-professionnel et technique	-1	1,5	1,5	0,0	1,5
07	Travailleurs qualifiés et artisans	-1	2,1	2,1	0,0	2,1
14	Autres travailleurs manuels	-1	2,3	2,3	0,0	2,3

Observations :

- Les objectifs ont été fixés à une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail correspondante lorsqu'un écart existait. Aucune personne autochtone n'a été embauchée dans ces CPEME.

Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
03	Professionnels	-6	8,9	8,9	5,0	8,9
05	Surveillants	-2	27,5	27,5	10,0	27,5
06	Contremaîtres : travailleurs qualifiés et artisans	-1	10,1	10,1	0,0	10,1
07	Personnel administratif et de bureau principal	-1	10,0	10,0	0,0	10,0
10	Personnel de bureau	-1	9,3	9,3	0,0	9,3
12	Travailleurs manuels spécialisés	-5	10,3	10,3	4,7	10,3
14	Autres travailleurs manuels	-1	6,8	6,8	3,4	6,8

Observations :

- Les objectifs ont été fixés à une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail correspondante lorsqu'un écart existait.

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Groupe professionnel de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Écart actuel	Court terme	Long terme		
N°	Description		N ^{bre}	(de 1 à 3 ans)	(3 ans ou plus)	%
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	-2	17,6	17,6	13,0	17,6
03	Professionnels	-2	30,9	30,9	29,8	30,9
04	Personnel semi-professionnel et technique	-9	35,2	35,2	19,3	35,2
10	Personnel de bureau	-1	13,4	13,4	0,0	13,4
12	Travailleurs manuels spécialisés	-4	21,4	21,4	16,5	21,4
14	Autres travailleurs manuels	-1	20,0	20,0	17,2	20,0

Observations :

- Les objectifs ont été fixés à une valeur égale à la disponibilité sur le marché du travail correspondante lorsqu'un écart existait.

RECOMMANDATION

Je recommande que cet employeur soit jugé :

conforme non conforme

Après évaluation des données soumises par l'employeur au sujet de son effectif, et en tenant compte des circonstances uniques, je recommande l'ajout des paragraphes suivants dans la lettre de clôture :

- Dans le cadre de la deuxième évaluation de conformité, l'employeur a démontré qu'il avait réalisé des progrès vers l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
- Nous recommandons à l'entreprise de continuer à mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement dans les quatre groupes désignés afin d'éviter la création de nouveaux écarts dans la représentation.
- Nous recommandons à l'entreprise de réaliser une étude des systèmes d'emploi afin de cerner les obstacles potentiels au recrutement et au maintien en poste de membres de groupes désignés. Des lignes directrices sur l'étude des systèmes d'emploi sont disponibles sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) : <https://equity.esdc.gc.ca/sgiemt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4@-fra.jsp?&&cid=aide-help>.

Nom de l'analyste : Olga Arnaoudova

Date : 10 janvier 2020

De: Arnaoudova, Olga O [NC] pour EE-EME
Envoyé: 16 janvier 2020 2:57 PM
À: 'deborah.van.damme@honeywell.com'
Cc: 'alexandra.henshaw@honeywell.com'
Objet : Accord numéro 060172 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

Importance: Élevé

Expiration: 14 juillet 2020 12:00

Objet : Accord numéro 060172 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English, upon request

Madame Deborah Van Damme,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité subséquente entreprise le 31 juillet 2020 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que COM DEV Ltd. se conforme aux exigences du ~~Programme de contrats fédéraux~~ (PCF) en vertu de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*.

Cette évaluation de conformité subséquente visait à vérifier si votre entreprise avait maintenu la conformité aux exigences du PCF et a fait des progrès raisonnables et/ou déployés des efforts raisonnables afin d'atteindre l'équité en matière d'emploi.

Après avoir examiné les renseignements présentés par COM DEV Ltd., nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Dans le cadre de sa deuxième évaluation de conformité, l'employeur a réalisé des progrès dans son engagement envers l'équité en matière d'emploi en milieu de travail.
- Nous recommandons que COM DEV Ltd. continue de mettre en œuvre des pratiques d'embauche qui favorisent le recrutement de personnes provenant des quatre groupes désignés. L'entreprise pourra ainsi éviter tout nouvel écart dans la représentation.
- Nous recommandons que COM DEV Ltd. mène une étude des systèmes d'emploi pour cibler tout obstacle éventuel au recrutement et au maintien en poste de représentants des groupes désignés. Le guide sur la façon de mener une telle étude se trouve sur le site Web du Programme du travail (étape 2-2 des modules) à l'adresse suivante :
https://equity.esdc.gc.ca/sgiomt-weims/emp/W.2.3msM.1intInf.4%40-eng.jsp?&&cid=aide-help&_ga=2.252268041.1845905918.1519931408.1912045188.1507820070.

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes tous les trois ans. La prochaine évaluation sera initiée le 31 juillet 2022. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis par votre entreprise.

Lorsque COM DEV Ltd. recevra un avis concernant la prochaine évaluation, vous devrez fournir les renseignements suivants avant la date d'échéance :

- les formulaires 1 à 6 portants sur les données sur l'effectif à l'échelle nationale;
- une analyse de l'effectif à jour;
- un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation.

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, COM DEV Ltd. devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'une entreprise a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de responsabilisation approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Les agents du Programme du travail sont disponibles pour répondre à vos questions et vous guider. Vous pouvez aussi consulter notre site Web pour accéder à différents outils et une série de modules de formation. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le [Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail \(SGIÉMT\)](#). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous par courriel à l'adresse suivante : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!